

**Vejledning om tv-overvågning  
udarbejdet af  
DI, HK Privat og HK HANDEL  
for virksomheder omfattet af  
Landsoverenskomst for kontor og lager  
mellem HTS og HK/Privat samt HK HANDEL**

**og  
Landsoverenskomst for butikker mellem HTS og HK HANDEL**

Denne vejledning er udarbejdet i samarbejde mellem DI, HK HANDEL og HK Privat med henblik på at yde en kortfattet hjælp til vore respektive medlemmer om tv-overvågning på arbejdspladsen.

Parterne er enige om, at tv-overvågning blot er ét blandt flere mulige redskaber til afsløring, forebyggelse og kontrol af lovovertrædelser, og at det skal vurderes konkret, om tv-overvågning er egnet til at forebygge eller løse problemer i virksomheden, eller om der eventuelt i stedet skal benyttes andre tiltag.

Tv-overvågning må kun etableres, hvis det forud er overvejet, om det ønskede formål kan nås med mindre indgribende midler. Der skal således være tungtvejende grunde til at etablere tv-overvågning.

Parterne anerkender, at der i forbindelse med tv-overvågning skal ske en nøje afvejning af hensynet til dels medarbejderens personlige integritet og privatliv dels virksomhedens saglige interesse i at foretage overvågning.

Betingelserne for at indføre tv-overvågning på arbejdspladsen er blandt andet behandlet i følgende regelsæt: Aftale om kontrolforanstaltninger mellem DA og LO, Samarbejdsaftalen mellem DA og LO, lov om privates brug af tv-overvågning, straffeloven, arbejdsmiljøloven samt persondataloven. Disse regelsæt indebærer, at der blandt andet skal tages højde for følgende forhold:

**1. Hvor, hvornår og hvordan må der foretages tv-overvågning?**

- Der kan alene foretages tv-overvågning, hvis der er et driftsmæssigt og sagligt formål med overvågningen. Parterne er i den forbindelse enige om, at tv-overvågning ikke må anvendes til at overvåge og kontrollere medarbejdernes effektivitet.
- Der bør ikke installeres flere kameraer, end formålet tilsiger.
- Tv-overvågning må ikke være krænkende eller forvolde nævneværdig ulempe for medarbejderne. Der må således f.eks. ikke finde overvågning sted på toiletter, i baderum, i prøverum, i omklædningsrum eller lignende steder.
- Hvor det er driftsmæssigt muligt, bør der være en overvågningsfri zone, f.eks. kantine, kafferum eller lign.
- Der må aldrig være lyd på tv-optagelserne.