

DET SIGER LOVEN

- Arbejdsgiveren skal sikre, at arbejdet i alle led planlægges og tilrettelægges, så det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt
- Arbejdsgiveren skal sikre, at arbejdet i alle led faktisk udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt ud fra både en enkeltvis og samlet vurdering af de fysiske, ergonomiske og psykosociale forhold i arbejdet, som på kort eller lang sigt kan have indvirkning på den fysiske eller psykiske sundhed
- Arbejdsgiveren skal sørge for at give den nødvendige oplæring og instruktion

LOVGRUNDLAG

Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1234 om arbejdets udførelse: § 4, § 7 og § 18

GODT AT VIDE

- Butikstyveri kan forebygges gennem både tekniske og indretningsmæssige foranstaltninger, samt ved at medarbejderne i dagligdagen er opmærksomme på mistænkelig adfærd, og at medarbejderne udviser en sikker adfærd
- Informer personalet om butikkens tekniske og indretningsmæssige foranstaltninger
- Instruer medarbejderne i sikring af værdier og brug af tekniske foranstaltninger, fx varesikring
- Tag en snak om, hvordan I i dagligdagen kan holde øje med butikslokalet, og hvad I forstår ved mistænkeligt adfærd
- Informer personalet om, hvad de gør, hvis de observerer en person med mistænkelig adfærd. Ha' klare procedurer for, hvad I gør i tilfælde af butikstyveri, bl.a. hvor, hvornår og af hvem en formodet butikstyv må standses/tilbageholdes af
- Skriv jeres procedurer ned, og ha' dem et sted, hvor alle kan finde dem. Ha' klare retningslinjer for, hvordan butikstyveriet anmeldes, herunder hvornår politiet skal tilkaldes – tal med det lokale politi herom
- Informer personalet om eventuelle tyverier, da det kan give viden om, hvordan I fremover kan forebygge og håndtere situationerne

LÆS MERE OM EMNET

Fra BFA Handel

[Butikstyveri – Vejledning til arbejdsgiver og arbejdsmiljøorganisation om forebyggelse af butikstyveri](#)

Fra andre

[Politi – Servicedeklaration Butikstyveri](#)

[Anmeldelsesblanket fra politiet](#)

