

Politikker

Graviditetspolitik

En graviditetspolitik er med til at skabe trygge rammer for den gravide medarbejder og medvirker dermed positivt til at fastholde den gravide i arbejde, indtil hun går på barselsorlov.

Formålet er at:

- se på den gravides arbejdsbetingelser.
- forebygge, at den gravide udsættes for belastninger, der kan give graviditetskomplikationer.
- sikre, at der i arbejdets tilrettelæggelse bliver taget højde for belastning af såvel den gravide som det øvrige personale, der evt. overtager arbejdsopgaver.
- at give den gravide viden om, hvordan hun skal passe på sig selv i forbindelse med arbejdet, samt hvordan hun kan undgå eller mindske evt. gener.
- reducere fravær på grund af graviditet mest muligt.

Med en graviditetspolitik kan man i virksomheden være på forkant, når en ansat bliver gravid. Både den gravide, kolleger og ledelse ved, hvordan de skal forholde sig, så man mindsker sygefravær og sikrer et trygt arbejdsmiljø for den gravide.

Krav

Der er ikke krav om, at der udarbejdes en graviditetspolitik.

Nyttige tips

- Graviditetspolitikken kan udarbejdes særskilt eller kan være en del af personalepolitikken.
- Udarbejd graviditetspolitikken i samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Hvis der er en arbejdsmiljøorganisation, er det et naturligt sted at behandle spørgsmål om

graviditet og arbejde. Er der ikke en arbejdsmiljøorganisation, bør ledelse og medarbejder i fællesskab samarbejde om at formulere en politik.

- For at komme i gang er det en god ide at beskrive, hvad I hidtil har gjort, når en ansat er blevet gravid. Når disse uskrevne regler er kommet på skrift, er det lettere at se, hvad I fremover kan gøre.
- Kortlæg arbejdsmiljøet, så I får et overblik over, hvor arbejdsmiljøet kan udgøre en risiko for graviditeten, og hvor der evt. er behov for at foretage ændringer. Søg evt. viden i [BAR Handels materiale om gravides arbejdsmiljø](#).
- Orienter alle medarbejdere om graviditetspolitikken.
- Udpeg en kontaktperson, fx arbejdsgiver eller repræsentanter for arbejdsmiljøorganisationen, som kan kontaktes af læger, der ønsker at høre til arbejdsforholdene og omfanget samt mulighederne for beskyttelse af den gravide, hvis en gravid har henvendt sig med henblik på sygemelding.