



# FAKTA OM UNGES ARBEJDE – GENERELT

## DET SIGER LOVEN

- Unge, 13-15 årige eller 15 årige, som ikke har afsluttet 9. klasse, må kun have lettere erhvervmæssigt arbejde, fx rutinemæssig prismærkning af varer, arbejde i visse specialforretninger, såsom kiosker, bager- og grøntforretninger, lettere rengøring, lettere budtjeneste og modtagelse, pakning og sortering af lettere varer og emballage
- Unge, 15-17 årige, der har afsluttet 9. klasse, må gerne have erhvervmæssigt arbejde. Men i forhold til voksne er der også for denne aldersgruppe skærpede regler
- Ved ansættelse af en medarbejder under 15 år, eller en medarbejder som ikke er færdig med 9. klasse, skal forældrene have besked om ansættelsen, om arbejdstidens længde og om eventuelle ulykkes- og sygdomsfarer, samt hvilke foranstaltninger der er truffet for, at arbejdet kan foregå sikkert og sundt
- Arbejdsgiver skal sørge for, at den unge får en grundig oplæring og instruktion i, hvad arbejdet omfatter, og hvordan den unge selv kan undgå at bringe sig i fare eller udsætte sig for unødige belastninger
- Den unge skal være under opsyn af en medarbejder, der er fyldt 18 år, og som har den nødvendige viden om arbejdets udførelse

## LOVGRUNDLAG

*Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 239 om unges arbejde*

## GODT AT VIDE

- Ofte har unge (under 18 år) kun en begrænset erhvervs erfaring, manglende bevidsthed om risici og større sårbarhed overfor påvirkninger i arbejdsmiljøet, og der skal derfor tages et særligt hensyn til dem, så de får en god start på arbejdslivet
- Detailhandelen er en af de brancher, hvor mange unge under 18 år har fritidsjob. Når der er unge ansatte i butikken, er der en række forhold, man som arbejdsgiver/arbejdsmiljøorganisation skal være særlig opmærksom på. Sørg for at planlægge de unges arbejde i henhold til de særlige regler for:
  - Arbejdstids- og hviletid, herunder alenearbejde. Læs [Fakta om unges arbejde – arbejdstid, hviletid og alenearbejde](#)
  - Tekniske hjælpemidler/maskiner. Læs [Fakta om unges arbejde – maskiner og tekniske hjælpemidler](#)
  - Stoffer og materialer. Læs [Fakta om unges arbejde – stoffer og materialer](#)
  - Fysiske påvirkninger. Læs [Fakta om unges arbejde – fysiske påvirkninger](#)
- Er du en erfaren kollega, så fremstå som et godt eksempel, og videregiv din viden til den unge om, hvordan arbejdet udføres uden risiko
- Hold øje med den unge medarbejder, og grib ind, hvis du ser den unge udføre arbejde med fare for sin sikkerhed og sundhed

## LÆS MERE OM EMNET

### FRA BFA HANDEL

*Unges arbejde. Branchevejledning om unges arbejde*

*Sikker i butikken - En arbejdsmiljøguide til unge med fritidsjob i detailhandlen*

*"Hvor nemt ka' det være?" – Interaktivt træningsprogram om unges arbejdsmiljø*

*Tjekliste: Instruktion af unge*

*APV tjekliste: Unge undervisningspligtige*

*APV tjekliste: Unge IKKE undervisningspligtige*

### FRA ARBEJDSSTILSYNET

*Om unges arbejde*

### FRA ANDRE

*[www.ungmedjob.dk](http://www.ungmedjob.dk)*