

ARBEJDSMILJØORGANISATION (AMO)

Virksomheder med 10-34 ansatte

Hvis I er 10 - 34 ansatte, skal I etablere en arbejdsmiljøorganisation (AMO). Som udgangspunkt består den af mindst tre personer: en udpeget arbejdsleder, en valgt arbejdsmiljørepræsentant og arbejdsgiveren eller dennes repræsentant som formand.

Hvis det er nødvendigt for at løse opgaverne tilfredsstillende, skal der være flere **arbejdsmiljøgrupper**. Hver arbejdsmiljøgruppe består af en arbejdsleder og en arbejdsmiljørepræsentant

Er der ingen arbejdsleder i virksomheden, træder arbejdsgiveren ind i dennes funktion. Formanden skal kunne handle og træffe beslutning på arbejdsgiverens vegne.

Hvor mange arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter der reelt er behov for, tager I stilling til ud fra et [nærhedsprincip](#).

Arbejdsmiljøorganisationen varetager både de overordnede [strategiske opgaver](#) og det [daglige praktiske arbejdsmiljøarbejde](#). I praksis er det arbejdslederne og arbejdsmiljørepræsentanterne, der varetager det daglige arbejdsmiljøarbejde. Formanden i AMO er som oftest kun involveret i det strategiske arbejdsmiljøarbejde.

Sådan opgøres antallet af ansatte

Når antallet af ansatte skal gøres op, er det virksomhedens CVR-nummer, der er afgørende. Det vil sige, at alle afdelinger og filialer lægges sammen i optællingen.

Alle ansatte inklusiv elever og vikarer medregnes.

Følgende indgår ikke i opgørelsen:

- Ansatte, der arbejder under 10 timer om ugen ved et gennemsnit målt over tre måneder
- Virksomhedsleder/arbejdsgiver
- Arbejdsledere
- Familie, der hører til arbejdsgiverens husstand, hvis de er de eneste ansatte i virksomheden

Se mere på at.dk:

[§ 6, 10 og 16 i Kap. 3. i Bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed nr. 1181 af 15. oktober 2010](#)

[Hent som PDF](#)